
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：省级高职职业教育教师教学创新团队建设

项目单位：郑州旅游职业学院

主管部门：业务处室

2023 年 06 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2022 年第一批省级职业教育专项资金预算

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	30.00	12.00	40.0%
政府预算资金	0.00	30.00	12.00	40.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	项目按照部门预算编制和资金管理辦法的要求，进行了项目论证、评审、立项等必要程序，资金安排科学	null
拨付合规性	项目按照国库集中支付制度有关规定支付资金，资金拨付合规	null
使用规范性	资金使用规范	null
预算绩效管理情况	已将资金纳入绩效管理范围，严格按照财政要求开展绩效管理工作	null

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

为完善教师培训体系、完善双师教师队伍培养激励和约束机制；充分调动教师的工作积极性、主动性和创造性，实现双师型师资数量和质量双提高，建立结构化教师教学创新团队；2022 年度计划进行高水平校企合作基地建设以及校企合作创新教材建设。

2.项目年度绩效目标完成情况

2022 年下半年在课程资源质量提升方面团队负责人充分调动教师的工作积极性、主动性和创造性，完成了《民宿服务与管理实务》、《新媒体文案创作与传播》两本校企合作创新教材

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：省级高职职业教育教师教学创新团队建设 绩效自我评价结果为：总得分 87.66 分，属于“良”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

项目总成本；高水平校企合作基地建设数量；校企合作创新教材建设数量；教学质量工程；项目开展及时性；受益对象满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

项目建设验收情况；受益师生人数；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

因疫情原因，无法在上半年推进相关计划；2023 年度计划全部完成。因疫情原因，2022 年省级高职职业教育教师教学创新团队建设项目绩效支出基本完成目标计划，教师培训方面较为欠缺，需要再加强推进。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

严格按照学校工作计划及任务安排，及时推进相关工作。

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

加强教师培训有关工作任务，提升教师教学创新能力。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 目标值	实际 完成值	分值	得分	偏差 原因分析
成本 指标	经济 成本指标	项目 总成本	≤30 万元	12 万 元	10	10	
产出 指标	数量 指标	高水 平校企合 作基地建 设数量	≤2 个	2 个	5	5	
		校企 合作创新 教材建设 数量	≤2 本	2 本	5	5	
		教学 质量工程	≤2 项	2 项	10	10	
	质量 指标	项目 建设验收 情况	验收 达标	0%	5	0	2021 年已完成 2 项校级 教改课题 的立项， 2023 年 5 月底将完 成结项
	时效 指标	项目 开展及时 性	及时	100%	5	5	
效益 指标	社会 效益指标	受益 师生人数	≥500 人	697 人	25	23.66	科学 合理设置 绩效目标
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	受益对象 满意度	≥85%	90%	5	5	
